

























- [23] E. Bonjour et M. Dulmet., « “Articulation Entre Pilotage des Systèmes de Compétences et Gestion des Connaissances” », présenté à 1er Colloque de Gestion des Compétences et des Connaissances en Génie Industriel, Nantes, page number (43-50), year (2002).
- [24] MEDEF - Mouvement des Entreprises de France, C. Flück, FONDS SOCIAL EUROPEEN.Bruxelles, P. Méhaut, et P. Leclerc, *Des pratiques européennes innovantes. Objectifs compétences. Tome 1 : L'influence des contextes nationaux sur le management par les compétences*. Paris: MEDEF, year (2002).
- [25] N. Sefiani, A. Boumane, J. P. Campagne, et D. Bouami, « Démarche d'identification des compétences requises basée sur une approche fonctionnelle », in *9ème congrès international de Génie Industriel, CIGI'2011*, Saint Sauveur, Canada, page number 8, year (2011),
- [26] B. DAKKAK, A. P. in industrial engineering RACHIDI, et A. Talbi, « Les compétences humaines : Facteurs clés pour la réussite du Système de Management Intégré QSE », in *Xème Conférence Internationale : Conception et Production Intégrées*, Tanger, Morocco, year (2015).
- [27] A. F. Hendarman et J. H. Tjakraatmadja, « Relationship among Soft Skills, Hard Skills, and Innovativeness of Knowledge Workers in the Knowledge Economy Era », *Procedia - Soc. Behav. Sci.*, volume (52), issue (Supplement C), page number (35-44), year (2012).
- [28] M.BAKKARI et A.KHATORY, « Contribution de la qualité de l'enseignement supérieur et de la formation professionnelle continue au développement des entreprises marocaines », présenté à Conférence G3« La qualité dans tous ses états », Bruxelles, BELGIQUE, year (2014).
- [29] Christine Fournier, « Hommes et femmes salariés face à la formation continue : des inégalités d'accès qui reflètent les niveaux de qualification et les conditions familiales », *Cereq Bref*, n° 179, year (2001).
- [30] M BAKKARI et A Khatory, « industry 4.0: strategy for more sustainable industrial development », présenté à Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management, Rabat, Morocco, year (2017).
- [31] D. Fujiwara, Valuing the impact of adult learning: an analysis of the effect of adult learning on different domains in life, year (2012).
- [32] A. Barrett et P. J. O'Connell, « Does Training Generally Work? The Returns to In-Company Training », *Ind. Labor Relat. Rev.*, volume (54), issue (3), page number (647-662), year (2001).
- [33] S. Hanhart, « Les entreprises suisses : un investissement faible et sélectif dans la formation continue », *Form. Empl. Rev. Fr. Sci. Soc.*, issue (100), page number (65-78), year (2007).